

## Agenda Algemene Ledenvergadering UVE

Tijd: 14 maart 2018 om 20:00 uur

Locatie: repetitieruimte

Bijlagen:

- Jaarrekening 2017
- verslag kascontrôlecommissie
- begroting 2018/2019
- Huidige visie en ambitie (zie ook website 'onder leden', wachtwoord: UVE\_binnen)
- Verslag laatste bestuursvergadering met dirigent (zie ook website)
- Verslag van de uitkomsten van de enquête

Vanaf punt 6 voegt Jeroen zich bij de vergadering.

1. Vaststelling agenda
2. Jaarrekening en verslag kascontrôlecommissie
3. Benoeming nieuwe kascontrôlecommissie
4. Begroting 2018/2019 en vaststellen contributieverhoging
5. Resultaten van de enquête betreffende de gang van zaken bij het UVE en de rol van de dirigent
6. Ambitie en concrete afspraken: toelichting wensen Jeroen; ruimte voor vragen en discussie
7. Vaststellen concrete afspraken
  - a. Ambitie in het algemeen. Mede n.a.v. toelichting Jeroen: staan we hier nog achter?
  - b. Aan- en afwezigheid:

Doel van het bijhouden van de aan- en afwezigheid is dat we willen dat iedereen er in principe altijd is en naar eigen verantwoordelijkheid zich afmeldt. We gaan niet in discussie over redenen. Ook niet bij ziekte.

Voorstel bestuur:

Beoordeling aanwezigheid niet per half jaar maar per project. Als iemand op 20% zit geeft Bas (die de aan- en afwezigheid bijhoudt) seintje aan bestuur (voorzitter). Het betreffende koorlid wordt ingelicht dat hij/zij op 20% zit.

Een maand voor het eerste te geven concert wordt gekeken wie dan 20% of meer afwezigheid heeft. In een gesprek met Jeroen wordt dan samen gekeken naar de repertoirekennis van het koorlid. In principe op basis van de indrukken van Jeroen en bij twijfel volgt een repertoiretest.

De verwachting is dat het meestal wel oké is. Voordeel is dat het betreffende koorlid zelf met Jeroen de afwegingen bespreekt.

Als iemand bij de generale repetitie afwezig is, volgt er ook contact tussen het koorlid en Jeroen of dit consequenties heeft of niet.

c. Ouderenbeleid.

We worden langzamerhand met zijn allen ouder. Hoe gaan we daar mee om?

Voorstel bestuur:

We kijken naar de kwaliteit van de stemmen middels de stemevaluaties. Als daarin zorgen zijn over de stem wordt dit besproken. Zie ook hieronder bij stemevaluaties.

Daarnaast gaat het ook over (g)een jongere uitstraling hebben als koor. Dit is deels op te vangen door zaken als meer naar het publiek/dirigent kijken en uit het hoofd zingen.

Als er zich meerdere auditanten aanmelden, zal bij gelijke geschiktheid de jongere voorrang kunnen krijgen. Jongere mensen trekken wel weer andere jongere mensen aan, dus er naar blijven streven kan geen kwaad!

Zoals te lezen in de ambitie willen we een koor van 4x8. Om inmiddels bekende redenen zijn er recent bij de vrouwen uitzonderingen gemaakt. Het bestuur wil dit blijven zien als uitzonderingen. Als er dan een sopraan of alt afvalt wordt deze in principe niet vervangen.

d. Stemevaluaties: Zie verslag laatste bestuursvergadering.

Jeroen vindt het jammer dat zijn adviezen n.a.v. de stemevaluaties nu wat vrijblijvend zijn . Hij zou graag bij sommige mensen vooruitgang willen bespeuren en daar op terug kunnen komen.

Voorstel bestuur:

Jeroen geeft bij de evaluatie aan of hij zich zorgen maakt over de kwaliteit en dat hij in dat geval bij die persoon na een jaar opnieuw wil kijken of hij erin geïnvesteerd heeft en of er vooruitgang is.

8. verslag Proco

9. verslag Coco

10. Rondvraag

**Borrel in de repetitieruimte!**